

กิจกรรมที่ 4.2 ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ผ่านระบบ PMS เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ และทุกหน่วยงาน

			แบบวิเคราะห์การรั่วไหลของข้อมูลตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและผู้ระดับกลุ่มงาน													เอกสารหมายเลข 1	
			ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 67-มีนาคม 68)														
ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	รอบการประเมิน	Cluster แม่และเด็ก	Cluster วัยเรียนและวัยรุ่น	Cluster วัยทำงาน	Cluster อายุมานวัย	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	IR	HL	กลุ่มอำนาจการ	ศูนย์สารสนเทศทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรบุคคล	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	สื่อสารองค์กร	สนับสนุนบริการและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์	เจ้าภาพ
5	KPI 1.5	ระดับความถี่หรือของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	รอบที่ 1	-	-	-	O	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สิ่งแวดล้อม
6	KPI 1.6	ระดับความถี่หรือของการให้บริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ	รอบที่ 1	-	-	-	-	-	-	O	-	-	-	-	-	-	HL
การรับรอง / สนับสนุนการอนามัย (6 ตัวชี้วัด)																	
7	KPI 2.1	ระดับความถี่หรือของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	รอบที่ 1	S	S	S	S	O คกก.ITA	S	S	O คกก.ITA	S	S	S	S	S	คกก.ITA / กนท
	PI2.1.1	ระดับความถี่หรือของการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และองค์กรคุณธรรม		S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	คกก.ITA / กลุ่มอำนาจการ

เอกสารหมายเลข 2

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล
กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน รอบที่ 2/2567

+

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	รอบ ประเมิน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด										
			1	2	3	4	5	อนงค์	นิลนัปร	ณิชาภัทร	วิชุดา	ณัฏฐิกา	สายฝน	ณัฏฐา	เจณิศา	ปณณิษฐ์	ชนวัชร	อัญชลี
1	KPI 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	รอบที่ 1			✓			✓					✓					
2	PI 2.1.1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และองค์กรคุณธรรม	รอบที่ 1			✓				✓		✓	✓			✓		✓	✓

PI 2.1.1

ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และองค์กรคุณธรรม ในหน่วยงานย่อย
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)

เจ้าภาพตัวชี้วัด คกก. ITA

มอบหมายตัวชี้วัด **ทุกหน่วยงาน ไม่เกิน 50% ของ จนท. ในหน่วยงาน**

คณะมนตรีฯ ได้พิจารณาและเห็นชอบตามที่คณะกรรมาธิการฯ เสนอแนะแล้ว

คะแนนตัวชี้วัด บคลากรในหน่วยงาน ได้คะแนนตามการส่งหลักฐาน PI 2.1.1 (คกก. ITA ประเมินตามหลักฐานที่ส่ง)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน													
ตัวชี้วัดที่ PI 2.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน ค่านิยมและ คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) และองค์กร คุณธรรม	ระดับที่ 1 ข้อมูล 1.1 หน่วยงานประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรใน หน่วยงาน ITT เก็บข้อมูลผ่าน Google form 1.2 หน่วยงาน ระบุ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อย่างน้อย 1 รายชื่อ	1.1 ตรวจสอบหลักฐานการประเมินการรับรู้ ITT ของหน่วยงานจาก Google form (0.5 คะแนน) <table><tr><th>จำนวนผู้ตอบ แบบ</th><th><60</th><th>60- 69.99</th><th>70- 79.99</th><th>80- 89.99</th><th>90-100</th></tr><tr><th>คะแนน</th><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr></table> 1.2 หน่วยงาน ส่งรายชื่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นบุคคล หรือ องค์กร (EIT) อย่างน้อย 1 รายชื่อ (ภายใน 31 ธค.67) (0.5 คะแนน) (ชื่อ นามสกุล / ชื่อองค์กร ที่อยู่ เบอร์โทร) (สำหรับตอบแบบ EIT public กับ EIT survey ของ ปปช.)	จำนวนผู้ตอบ แบบ	<60	60- 69.99	70- 79.99	80- 89.99	90-100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	หมายเหตุ : แบบสอบถาม ITT ของศูนย์อย่างน้อยที่ 3 ถูก ITA ดำเนินการ จัดทำแบบประเมินส่ง ให้ ทน.หน่วยงาน ดำเนินการ)
	จำนวนผู้ตอบ แบบ	<60	60- 69.99	70- 79.99	80- 89.99	90-100									
	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5									
ระดับที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูล 2.1 หน่วยงานวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน 2.2 จัดทำแผนการแก้ไขปัญหามาหน่วยงาน	2.1 รายงานการวิเคราะห์ GAP ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 2.2 แผนการแก้ไขปัญหามาหน่วยงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ GAP (0.5 คะแนน)														
ระดับที่ 3 การติดตามและประเมินผล ดำเนินกิจกรรมตามแผน	3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการ ขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น (0.5 คะแนน) <table><tr><th>ร้อยละผล ดำเนินงาน</th><th><60</th><th>60- 69.99</th><th>70- 79.99</th><th>80- 89.99</th><th>90- 100</th></tr><tr><th>คะแนน</th><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr></table>	ร้อยละผล ดำเนินงาน	<60	60- 69.99	70- 79.99	80- 89.99	90- 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5		
ร้อยละผล ดำเนินงาน	<60	60- 69.99	70- 79.99	80- 89.99	90- 100										
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										