

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการ รับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและน่านโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์ และ เผยแพร่กิจกรรม บนเว็บไซต์	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากรกรม อนามัยผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม (ขอ ข้อมูลส่วนกลาง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	/ ๒๘ ธ.ค. ๖๕	-	-	-
๒. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร (กิจกรรม ทำบุญเปิดตึกผู้สูงอายุ)	คณะกรรมการ ITA	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา หรืออบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง		งบประมาณ หน่วยงาน	-	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - กิจกรรมกีฬา/HL - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/ กำหนด Co - working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ธรรมเนียม/หน่วยงาน เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติพฤติกรรมที่ดีโดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการผู้กพัน - คณะกรรมการ ENV - คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร - คณะกรรมการ ITA	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และสนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดี	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็น ต้น	ให้มีขวัญ กำลังใจใน การทำงาน		๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง						
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะกรรมการ ITA	มีการสื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม	กลุ่ม HR และ คณะกรรมการ ผูกพัน	หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบที่ทำความ ดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. เข้าร่วมประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ และการประกวด ชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็น	คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม และ องค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	แบบอย่างที่ดีมีและ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่น								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. จัดตั้งชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านจริยธรรม	คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม จริยธรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/
๙. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรม จริยธรรมให้ครอบคลุมทุก หน่วยงานและ ผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิดความ ต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชมรม จริยธรรมของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอก หน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	คณะกรรมการ ITA	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๑. การประชุมคณะกรรมการ ITA	เพื่อกำกับติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ การ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	คณะกรรมการ ITA	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี	- คະແນນການ ປະເມີນຄຸນຄຣມ ແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນ ການດຳເນີນງານ (ITA) ໄມ່ນ້ອຍກວ່າຮ້ອຍລະ ໑໕	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน